

PLANO ESTRATÉGICO 2026-2030

ASSOCIAÇÃO VIDA MAIS TRANCOSO

**Cuidar, educar, transforma:
Juntos pelo futuro de crianças, jovens e adultos.**

Unimos forças para garantir que moradores de baixa renda em Trancoso e região tenham acesso a uma educação de qualidade e cuidados de saúde essenciais, abrindo portas para um futuro cheio de oportunidades!



1. APRESENTAÇÃO

Este Plano Estratégico tem como objetivo a sustentabilidade e a contínua eficiência, eficácia e efetividade dos Programas, Projetos e Ações da **Associação Vida Mais Trancoso**.

Ele é fruto do compromisso dos gestores da Associação que participaram das reuniões nos meses de abril e maio de 2026 por meio da orientação de uma consultoria. Nos encontros foram discutidos a Missão, os Serviços e Produtos, os Programas, Projetos, Ações entre outros assuntos da gestão.

Foram destacados com centralidade os pontos fracos e fortes da Associação com a finalidade de estabelecer objetivos estratégicos dos serviços e produtos, como também questões que envolvem a gestão na sua totalidade e revisão do Estatuto. As metas foram organizadas para o período de 2026-2030.

Respeitando a missão instituída pela equipe de gestores, manteve-se sua área de atuação no campo da educação, saúde e assistência social, voltadas para o público de crianças, jovens e adultos de Trancoso.

A ética e seriedade foram ressaltados no decorrer do planejamento pela equipe, bem como a importância do compromisso com o desenvolvimento integral do ser humano, valorização da cultura local e o trabalho em rede.

Novos desafios foram enfatizados no campo da captação de recursos para o desenvolvimento e efetividade da Missão norteados pela cidadania ativa e a defesa dos direitos humanos legitimados na Constituição Federal do Brasil, no Estatuto da Criança e do Adolescente-ECA, Sistema único de Assistência Social- SUAS, Sistema único de Saúde- SUS e a Política Nacional de Assistência Social PNAS.

2- HISTÓRICO

A Associação Vida Mais Trancoso nasceu em 2021, na cidade de Porto Seguro-Bahia, durante à pandemia de COVID-19, a partir da solidariedade de um grupo de amigos que amam Trancoso-Bahia, e que compartilharam de um sonho de contribuir para a melhoria da qualidade de vida da comunidade local.

É importante enfatizar que Trancoso é um lugar conhecido por suas paisagens exuberantes e beleza natural indescritível, como também tem inúmeros desafios a serem superados. Por trás de suas praias paradisíacas, encontramos uma realidade que não é visível a todos: a falta de acesso a serviços básicos, como saúde e educação de qualidade para crianças, jovens e adultos.

Nesse sentido, nosso objetivo central está voltado ao desenvolvimento de ações de educação, saúde e assistência social voltadas para crianças, jovens e adultos. Existimos para proporcionar e contribuir para a qualidade de vida, inclusão social e a defesa dos direitos humanos na sua totalidade.

Acreditamos que a educação formal e o desenvolvimento pessoal de jovens e crianças são fundamentais, mas entendemos que projetos nos campos de Saúde e assistência social são igualmente importantes, de modo que busquemos o desenvolvimento destes em paralelo em todos os núcleos e ações da associação. Nossos Programas e Projetos estão divididos em três Núcleos: Núcleo Educação Formal; Núcleo Educação Complementar e Núcleo Saúde.

Para a realização dos nossos objetivos contamos com uma captação de recursos de parceiros, financiadores e voluntários, que atuam desde a criação da Associação nos diversos campos e áreas. Fidelidade, Compromisso e Responsabilidade social Cidadã presentes.

3-MISSÃO

Desenvolver ações integradas nas áreas de educação e saúde e assistência social, voltadas a crianças, jovens e adultos de Trancoso, contribuindo para a qualidade de vida, a inclusão social e a cidadania ativa, por meio de atuação em rede.

4-VISÃO

Ser referência em Trancoso e região na construção de uma rede integrada de educação e saúde, garantindo a cada criança, jovem e adulto mais qualidade de vida, inclusão e protagonismo na construção de seu próprio futuro.

5-VALORES

A trajetória da Associação Vida Mais Trancoso tem mostrado além da seriedade e profissionalismo de seus gestores, princípios e valores que sustentam e fundamentam a Missão Organizacional de Cidadania Ativa, Inclusão Social e Qualidade de vida no campo da Educação, Saúde e Assistência Social.

São sintetizados nas seguintes categorias que envolvem a Ética na sua totalidade:

- **Ética e Seriedade**

Atuamos com responsabilidade, transparência e compromisso em todas as nossas ações, respeitando as pessoas, os recursos e o território. Prezamos por relações de confiança com beneficiários, parceiros e apoiadores, garantindo coerência entre discurso e prática e conduzindo cada iniciativa com profissionalismo e integridade.

- **Desenvolvimento Integral**

Acreditamos no desenvolvimento completo do ser humano, considerando dimensões educacionais, físicas, emocionais, sociais e culturais.

Nossas ações buscam fortalecer capacidades, ampliar horizontes e promover autonomia, respeitando o tempo, a história e as potencialidades de cada indivíduo.

- **Valorização da Cultura Local**

Reconhecemos e valorizamos os saberes, tradições e identidades do território de Trancoso e da Bahia como elementos fundamentais de pertencimento e desenvolvimento.

Incorporamos a cultura local em nossas ações, fortalecendo vínculos comunitários e promovendo o orgulho de origem como base para o futuro.

- **Trabalho em Rede**

Acreditamos na força da colaboração e da atuação conjunta para ampliar impacto e alcance.

Construímos parcerias com organizações, poder público, comunidade e iniciativa privada, promovendo ações integradas que potencializam resultados e evitam esforços isolados.

6- SERVIÇOS E PRODUTOS

A Associação Vida Mais Trancoso desenvolve um conjunto de Serviços e Produtos desde a sua criação. No decorrer da construção do Planejamento, os gestores refletiram sobre seus produtos e serviços já existentes, bem como outros que podem ser viabilizados no decorrer dos 4 anos de execução do Plano Estratégico.

- **SERVIÇOS:**

1. ÁREA DE EDUCAÇÃO

1.1 Formação e Desenvolvimento

(atividades estruturadas com carga horária e metodologia definida)

- **Formação Socioemocional**
Desenvolvimento de competências como autoconhecimento, empatia, comunicação e colaboração, por meio de oficinas estruturadas.
- **Formação para Educadores**
Cursos e encontros formativos voltados a professores e profissionais da educação, com foco em práticas pedagógicas, alfabetização e desenvolvimento integral.
- **Formação para Empregabilidade (Juventude)**
Curso estruturado para preparação de jovens para o mercado de trabalho, abordando temas como postura profissional, comunicação, organização e responsabilidade.

1.2 Oficinas e Atividades Educativas

(Intervenções práticas, mais curtas e aplicadas)

- **Oficinas de Projeto de Vida**

Atividades que estimulam reflexão sobre identidade, escolhas, futuro e planejamento de vida.

- **Oficinas Socioeducativas**

Atividades lúdicas e formativas com foco em habilidades socioemocionais e cidadania.

- **Preparação para Entrevistas**

Módulo prático dentro da formação para empregabilidade, com simulações e orientação para processos seletivos.

1.3 Palestras e Sensibilização

- **Palestras Socioeducativas**

Realizadas em escolas públicas, privadas e empresas, abordando temas como desenvolvimento juvenil, educação, cidadania e mundo do trabalho.

1.4 Eventos Educacionais

- **Feira de Profissões**

Planejamento e execução de eventos voltados à orientação vocacional e aproximação de jovens com diferentes carreiras.

2. ÁREA DE SAÚDE: A SER VIABILIZADO

2.1 Educação em Saúde

- **Campanhas Educativas em Saúde**

Ações de conscientização voltadas à comunidade e ao público atendido, com foco em prevenção e promoção da saúde (ex: saúde bucal, oftalmológica, mental).

- **Rodas de Conversa com Famílias**

Encontros para diálogo e orientação sobre temas como desenvolvimento infantil, saúde emocional e cuidados familiares.

2.2 Ações Preventivas e Parcerias

- **Ações Preventivas em Saúde**

Realizadas em parceria com profissionais e instituições públicas ou privadas (como rede pública de saúde e especialistas), incluindo atendimentos, palestras e orientações.

3. SERVIÇOS PARA PARCEIROS E INSTITUIÇÕES

3.1 Experiências e Imersões

- **Experiências Educativas para Grupos**

Visitas guiadas e vivências para parceiros, empresas e visitantes conhecerem a metodologia e o impacto da organização.

3.2 Soluções Educativas para Empresas- A SER VIABILIZADO

- **Cursos e Formações In Company** Desenvolvimento de formações personalizadas para empresas, com foco em temas como:
 - desenvolvimento humano
 - habilidades socioemocionais
 - juventude e inclusão produtiva

4.SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL- A SER VIABLIZADO

1. Atendimento e Acompanhamento Social-

Acompanhamento Familiar Continuado

Atendimento e monitoramento de famílias vinculadas aos projetos, com escuta, orientação e apoio ao desenvolvimento do ambiente familiar.

- **Escuta e Orientação Sociofamiliar**

Espaços individuais ou informais de escuta para identificação de demandas e orientação sobre questões familiares, educacionais e sociais.

2. Fortalecimento de Vínculos Familiares-

- Encontros Formativos com as Famílias

Reuniões periódicas com responsáveis, abordando temas como desenvolvimento infantil, educação dos filhos, leitura na infância e temas socioeducativos.

- Rodas de Conversa com Famílias

Espaços coletivos de troca de experiências e apoio mútuo entre responsáveis.

3. Articulação e Encaminhamento para a Rede de Proteção Social

- **Encaminhamentos para Serviços de Saúde e Educação**

Apoio na conexão de crianças e famílias com atendimentos especializados (odontológico, oftalmológico, clínico e educacional).

- **Articulação com a Rede Local**

Interlocução com serviços e parceiros do território para atendimento das demandas identificadas.

4. Acompanhamento de Crianças e Adolescentes

- **Monitoramento do Desenvolvimento Integral**

Acompanhamento do percurso das crianças e jovens, considerando aspectos

educacionais, comportamentais e sociais.

PRODUTOS:

*** Brindes Institucionais**

Produção de camisetas, canetas e sacolas personalizadas da Associação Vida Mais Trancoso, utilizadas para relacionamento com apoiadores, voluntários e fortalecimento da marca institucional- esses produtos são dados

*** Participação na Loja da Festa Saravá**

Comercialização de produtos em parceria com a loja da Festa Saravá, em que os valores arrecadados com as vendas são destinados à associação na forma de doação.

*** Participação no Bazar Ilumina**

Mobilização para arrecadação de roupas, posteriormente comercializadas no Bazar Ilumina (formato online), com a totalidade dos recursos revertida para a Associação Vida Mais Trancoso.

7-DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÃO DO MACRO AMBIENTE

No decorrer do processo de construção do Planejamento, os gestores refletiram sobre seus projetos, ações e desafios perante as questões que envolvem o território, os atores e o público atendido. Apontaram os desafios da conjuntura nacional, estadual e municipal, no que tange a saúde e educação de crianças e jovens.

OPORTUNIDADE: A Associação tem diversas oportunidades que foram destacadas pelos gestores, o que favorece positivamente sua atuação no território. Entre elas:

- 1- Abertura e interesse de escolas municipais em firmar parcerias para fortalecimento do apoio pedagógico, ampliando o alcance e o impacto das ações educacionais da ONG
- 2- Engajamento de jovens em busca de preparação para o primeiro emprego, aliado à

demanda de empresários locais por mão de obra mais qualificada

3- Interesse de empresas atuantes na região em apoiar iniciativas sociais e investir no desenvolvimento do território

4- Potencial de implementação e expansão de projetos estratégicos na área da saúde

5- Indicadores socioeconômicos e educacionais do território evidenciam desafios relacionados à alfabetização, ao desenvolvimento da aprendizagem, ao acesso à saúde e à inserção produtiva, reforçando a importância das ações desenvolvidas pela Associação fortalecendo a mobilização de parcerias e investimentos sociais.

6- Relevância de políticas públicas, editais e linhas de financiamento voltados para educação e saúde de crianças e jovens, ampliando possíveis oportunidades de captação de recursos e expansão dos projetos

AMEAÇAS: Os gestores identificaram fatores externos que podem impactar o alcance dos objetivos institucionais da Associação:

1- Mudanças no nível de apoio institucional e nas políticas públicas voltadas às OSCs.

2- Dificuldade de adesão e permanência do público-alvo nos projetos.

3- Descontinuidade do apoio de doadores e voluntários

4- Desafios de mobilidade que dificultam o acesso dos beneficiários às atividades.

8-DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÃO DO MICRO AMBIENTE

A equipe dos gestores avaliou o atual cenário interno da Associação e levaram em consideração os pontos **Fortes e Fracos**. Foram analisados os pontos fracos com a finalidade de desenvolver/selecionar os Objetivos Estratégicos a serem alcançados. Aspectos a serem superados para o alcance de maior eficiência, eficácia e efetividade de todos os projetos e ações.

PONTOS FORTES

1- Equipe da Associação preparada, comprometida, responsável e proativa com os projetos e todos os processos.

- 2- Bons parceiros e networking
- 3- Apoio a projetos de outras organizações e instituições
- 4-Boas relações de comunicação com outras organizações e atores diversos
- 5-Rede de voluntários comprometidos e de grande qualidade
- 6- Boas fontes de captação de recursos de pessoas físicas
- 7- Credibilidade na região de Porto Seguro
- 8-Espaço físico amplo e adequado para a realização dos projetos
- 9-Comprometimento com indicadores de impacto e resultado
- 10- Associação com certificações (cadastro nos Conselhos e Utilidade Pública Municipal)

PONTOS FRACOS

- 1-Ausência de ampliação dos projetos de empregabilidade para os jovens no mercado de trabalho
- 2-Ausência de um Plano de Captação de Recursos ampliado e diversificado
- 3-Falta de maior participação ativa nos espaços de escuta e troca em relação às demandas da comunidade
- 4- Falta de um número maior de recursos humanos multidisciplinares para os projetos.
- 5-Falta de ampliação na área da saúde: mutirões de saúde, campanhas de vacinação e ações preventivas- fortalecendo a atenção básica no território- iniciativas periódicas que promovam acesso a serviços essenciais-conscientização da população-diagnóstico precoce.

9- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A seleção/ prioridade dos Objetivos Estratégicos teve como centralidade os **Pontos Fracos** da Associação. Os **Pontos Fortes** foram pontuados como necessários no que se refere a credibilidade e fortalecimento contínuo. As **Oportunidades** foram analisadas como eixo importante para a captação de recursos, e as **Ameaças** foram refletidas como aspectos que não interferem diretamente nos Projetos e ações da Associação, contudo são desafios que podem ser superados a médio e longo prazo.

A equipe determinou os seguintes **Objetivos Estratégicos** para os próximos **4 anos**:

1-Ampliação e Diversificação da Captação de Recursos: A equipe analisou a relevância da elaboração de um Plano de Captação de Recursos, com vista a diversificação e ampliação das fontes de recursos humanos, financeiros e materiais. Foi salientado a relevância de uma área/ setor específica de desenvolvimento organizacional- captação de recursos.

Estratégias de atuação:

- Estruturar programa de doadores recorrentes (pessoas físicas)
 - Fortalecer parcerias com empresas
 - Acessar editais e fundos nacionais e internacionais
 - Desenvolver campanhas e eventos de captação
 - Criar portfólio claro de projetos para investimento
-

2. Protagonismo Comunitário nas Soluções locais: Levando em consideração a relevância da Cidadania Ativa na construção de soluções locais visando a melhoria da qualidade de vida, a equipe do planejamento ressaltou a impotência do protagonismo dos atores comunitários.

Estratégias de atuação:

- Criar espaços participativos, como: Conselho de Alfabetização, Conselho de Jovens, Grupo “Empresa Amiga do Jovem”
- Promover escuta ativa da comunidade
- Estimular lideranças locais
- Criar espaços de diálogo contínuo com moradores
- Desenvolver ações de pertencimento e corresponsabilidade

3. Ampliação de recursos humanos multidisciplinares: Foi destacado como eixo necessário para eficiência, eficácia e efetividade dos projetos, a ampliação da equipe/ recursos humanos multidisciplinares, incluindo técnicos e coordenadores.

Estratégias de atuação:

- Contratação de um quadro de coordenadores e técnicos para os projetos
- Ampliação da Diretoria Estatutária

4. Criar mais oportunidades para os jovens no mercado de trabalho: Uma das preocupações dos gestores diz respeito a importância de ampliar oportunidades no mercado de trabalho e de geração de renda para os jovens de Trancoso. Para isso, torna-se necessário prepará-los por meio de uma formação na sua totalidade. Fator central para melhoria da qualidade de vida.

Estratégias de atuação:

- Estruturar trilhas de formação para empregabilidade
- Oferecer capacitação técnica e socioemocional
- Conectar jovens a empresas locais (turismo, comércio, serviços)
- Criar programas de mentoria e preparação para entrevistas
- Monitorar inserção e permanência no mercado
- Fortalecer o artesanato local com foco em identidade cultural e desenvolvimento de produtos a partir do estabelecimento de parcerias estratégicas (Artesol)
- Criar um Banco de Jovens para indicação para vagas

5- Redução do Analfabetismo em Trancoso: Essa preocupação foi salientada pelos gestores devido à alta taxa de analfabetismo infantil e funcional no território de Trancoso. Para isso, torna-se necessário a associação contribuir com iniciativas e ações para diminuir tal indicador.

Estratégias de atuação:

- Apoiar escolas públicas com formação de educadores
- Oferecer oficinas de recomposição de aprendizagem aos alunos
- Engajar famílias no processo de alfabetização
- Criar um fórum ou conselho local de alfabetização envolvendo rede pública e privada (escolas, famílias, associações, movimentos sociais, etc)

6. Ampliação do Acesso à Saúde: Os gestores pontuaram que é de suma importância ter maior investimento na área da saúde, por meio da expansão do acesso a comunidade a serviços de promoção e prevenção. Sendo a saúde articulada e integrada com as ações de educação e assistência social com o objetivo de maior eficiência, eficácia e efetividade.

Estratégias de atuação:

- Ampliar os atendimentos (odontológico, oftalmológico, clínico)
 - Realizar campanhas educativas de saúde para a comunidade
 - Fortalecer parcerias com profissionais e com a rede pública
 - Integrar saúde com educação e assistência social
 - Ampliar a realização de mutirões de saúde, campanhas de vacinação e ações preventivas, fortalecendo a atenção básica no território por meio de iniciativas periódicas que promovam acesso a serviços essenciais, conscientização da população, diagnóstico precoce
 - Parceria com as Instituições e Organizações
-

ACÇÕES A SEREM VIABILIZADAS:

- 1- Formação de recursos humanos para criação de **indicadores de impacto** nos projetos e na criação da **área de captação de recursos**
- 2- Ampliação dos Recursos Humanos: Parcerias com **universidades públicas e privadas**
- 3- Ampliação das certificações da Associação

PROGRAMAS E PROJETOS DA ASSOCIAÇÃO

NÚCLEO EDUCAÇÃO FORMAL

- Programa de bolsas (Educação Básica, Educação Superior e Ensino Técnico)

NÚCLEO EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR

- Projeto Alfabetização: apoio a projetos (Formiguinhas, Voar, Associação Filhos do Céu)
- Apoio às oficinas de contraturno escolar do Instituto Trancoso
- Formação docente
- Projeto Jovens Horizontes (JH)
- Projeto Jovens Horizontes Avançando Mais (JHAM+)
- Cursos profissionalizantes
- Feira das profissões (evento anual)

NÚCLEO SAÚDE

- Atendimento odontológico (regular)
- Atendimento pediátrico no posto de saúde (regular)
- Atendimento fisioterapêutico no posto de saúde (regular)
- Mutirão fonoaudiológico (evento anual)
- Mutirão de saúde em parceria com Faculdade Unesulbahia (evento anual)
- Mutirão oftalmológico infantil (evento anual)

10-MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A construção do Plano Estratégico Organizacional é fundamental para as organizações da sociedade civil estruturar e organizar todos os seus programas, projetos e ações. Esse documento é um instrumento de gestão central para o alcance dos objetivos e metas a curto, médio e longo prazo. Para isso, o **Monitoramento e Avaliação** tornam-se fundamentais durante a viabilização do Plano.

- **Monitoramento:** Reuniões a cada 3 meses. Relatórios a cada 6 meses.
- **Avaliação:** **Avaliação de Processos** será adotada como direção para a equipe rever todos objetivos no início, meio e fim do Plano.
- **Comitê de Avaliação:** composto pela equipe da Associação

11-ORGANOGRAMA FUNCIONAL ASSOCIAÇÃO VIDA MAIS TRANCOSO

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Diretora Presidente: Renata Define Oliveira de Abreu Figueiredo

Diretor: José Antonio Zucchi Lopes

NÚCLEO DE GESTÃO

Gestora Geral: Renata Define Oliveira de Abreu Figueiredo

Coordenadora Geral: Ariela Handfas

Coordenadora do Programa de Bolsas Universitárias: Sônia Veprinsky Mehl

Coordenadora do Núcleo Jovem e Psicóloga: Maria Cristina Nogueira

Auxiliar de projetos e comunicação: Katrine Alves Sousa

Coordenador Financeiro: José Antonio Zucchi Lopes

12-PARCEIROS

Assessoria Jurídica: DUO PARTNERS

Escritório de Contabilidade: OBJETIVA CONTABILIDADE

Pessoas Físicas: 460

Pessoas Jurídicas : Instituições e Organizações

- ☐ Associação Filhos do Céu
- ☐ Canto da Alvorada
- ☐ Colégio Estadual Arraial d'Ajuda
- ☐ Colégio Estadual de Trancoso
- ☐ Conselho Municipal de Assistência Social
- ☐ Conselho Municipal do Direito da Criança e do Adolescente
- ☐ Faculdade Espírito Santo (FAES)
- ☐ Faculdade Pitágoras
- ☐ Faculdade Unopar
- ☐ Festa Saravá
- ☐ Galeria Hugo França
- ☐ Hospital DayHorc
- ☐ Instituto Capim Santo
- ☐ Instituto Federal da Bahia (IFBA) - Campus Eunápolis
- ☐ Instituto Ilumina

- ☐ Instituto Impactarte
- ☐ Instituto Trancoso
- ☐ Muru Trancoso
- ☐ Na Praça Hotel
- ☐ Objetiva Contabilidade
- ☐ Óticas Carol - Projeto Pequenos Olhares
- ☐ Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC) - Faculdade de Psicologia
- ☐ Prefeitura de Porto Seguro
- ☐ Projeto Formiguinhas
- ☐ Projeto Olhar do Futuro
- ☐ Projeto Voar
- ☐ Rede Benquerer
- ☐ Restaurante Floresta
- ☐ Restaurante Jacaré do Brasil
- ☐ Secretaria Municipal de Assistência Social
- ☐ Secretaria Municipal de Educação de Porto Seguro
- ☐ Secretaria Municipal de Saúde de Porto Seguro
- ☐ Secretaria Municipal do Direito da Criança e do Adolescente
- ☐ Secretaria Municipal Litoral Sul
- ☐ SENAC Porto Seguro
- ☐ Sushi Yang
- ☐ Universidade Estadual da Bahia (UNEB) - Campus XVIII
- ☐ Universidade Federal do Sul da Bahia (UFSB) - Campus Sosígenes Costa

PARTICIPANTES DO PROCESSO DE PLANEJAMENTO

GESTORES:

Renata Define de Abreu Figueiredo

Ariela Handfas

CONSULTORIA E REDAÇÃO FINAL: Márcia Moussallem